

# 株式会社京葉銀行 第3期行動計画

さらなる女性の活躍のために「就業継続支援」と「キャリア開発支援」を行い、誰もが安心して、前向きに仕事に取り組める職場環境を実現していくために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年4月1日まで

## 2. 当行の課題

- ・管理職に占める女性労働者の割合は徐々に高まっているが、さらなる職域拡大や積極的な役席登用を継続する必要がある。
- ・両立支援制度の拡充により、女性の勤続年数は着実に伸びてきているが、まだ男女の差があり、今後も行員一人一人のワークライフバランスを促進する環境の整備が必要である。

## 3. 定量的目標

- ・指導的地位に占める女性の割合を30%以上にする。  
※当行における指導的地位：係長以上の役付行員
- ・男女ともに働きやすい組織風土作りとして、年次有給休暇の取得促進を図る。  
(年次有給休暇取得率80%以上)

## 4. 取組内容

### 女性が活躍できるキャリア開発支援の継続実施

- 2021年4月以降
- ・メンター制度対象者の拡充
  - ・女性行員のさらなる職域拡大・積極登用・キャリア意識醸成

### 多様な働き方の実現

- 2021年4月以降
- ・付加価値を提供できる人材価値の最大化をねらいとした副業の解禁
  - ・自律性と生産性向上を図るフレックスタイム制度の導入および在宅勤務実施者の拡大
  - ・オフィスカジュアルでの勤務の定着

### 誰もが安心して仕事に前向きに取り組める職場環境の実現

- 2021年4月以降
- ・組織の活性化につながる健康経営の実現
  - ・育児、介護、治療との両立支援の継続実施
  - ・LGBTの理解促進を含むダイバーシティ関連研修の継続実施

以 上