

2026年2月6日
株式会社京葉銀行



令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰で 「千葉県知事賞」を受賞しました

株式会社京葉銀行（頭取 藤田 剛）は、本日、令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰の多様性社会推進部門において「千葉県知事賞」を受賞しましたのでお知らせいたします。

1. 多様性社会推進に関する取り組み

当行のさまざまな取り組みの中で、優良事例として以下の点が紹介されました。

多様な人材の活躍を促す職場風土	①グループの人権方針に多様性尊重や差別・人権侵害排除を明記するとともに、外部講師や千葉大学環境 ISO 学生委員会と連携したダイバーシティに関する研修を実施するなど、ダイバーシティ推進の理解促進を行っている。 ②外部調査機関による従業員エンゲージメント調査と各部署の管理職へのフィードバックを行い、課題のある部署の管理職においては、管理職によるアクションプランシートに基づく改善策を講じ、人事部が進捗状況を確認して、組織改善に努めている。
多様な人材の能力活用や職域拡大等	③パートタイマーの職域拡大に向けて、複数職務を担う「オールラウンダー」の導入や正社員への登用をしており、2024年度以降69人がオールラウンダーにステップアップ、2025年度9人が正社員へ登用された。
多様性社会の推進に資する先駆的又は積極的な取組	④農福連携についてのセミナー開催や農業者と福祉事業者のマッチング等を通じて、障害のある方々の働きがい向上や賃金アップを図るとともに、地域とのつながりを創出・促進している。

2. 表彰式の様子



日時：2026年2月6日（金）11:00～11:30
場所：千葉県庁本庁舎5階会議室

左より、
千葉県知事 熊谷 俊人
弊行 取締役頭取 藤田 剛

当行は、今後も誰もが安心して働き続けることができる職場環境を目指し、制度内容やサポート体制の充実を図ってまいります。

以 上



京葉銀行ではSDGsへの取り組みに関するニュースリリースに、「SDGs 17の目標アイコン」を標示しています。

【SDGs : Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）】
2015年9月に国連で採択された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標のこと。17のゴール・169のターゲットから構成される。