

2019年11月6日

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

株式会社京葉銀行の 頭取 熊谷 俊行は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しましたので、お知らせいたします。

【「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について】

2014（平成26）年3月に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、2014（平成26）年6月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーにより「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。

同行動宣言は、組織のトップを務める男性リーダーが、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワークキングを進める」ことを宣言するものです。

行動宣言に賛同する男性リーダーが、宣言に沿って具体的な取組を進め、取組の輪を社会的に影響力のある男性リーダーに広げていくことを目指しています。

※「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

【当行の女性活躍推進施策について】

当行は、第18次中期経営計画の基本戦略に「全従業員が活躍するプロフェッショナル集団への変革」を掲げ、性別・年齢に関係なくさまざまな価値観を持った多様な「人財」の活躍推進を行っております。なかでも女性の活躍は重要なテーマと位置づけ、2020年度末までに指導的地位（係長以上の役付行員）に占める女性の割合を25.0%以上（※）にすることを目標に、キャリア開発支援や人事制度の改定などを実施しています。

誰もが安心して、前向きに仕事に取り組める職場環境を実現し、一人ひとりの力の結集により、お客さまに信頼と利便性、高い満足度を提供する魅力のある、活力あふれる銀行を目指してまいります。

（※）「男女合わせた指導的地位の行員」のうち「女性の指導的地位の行員」が占める割合を25.0%以上にする

<研修> 管理職向け意識改革セミナー（ダイバーシティマネジメント研修）
女性向けキャリア開発支援（メンター制度、ウィメンズリーダーシップ研修）

※当行の「ダイバーシティ推進・働き方改革に向けた取り組み」ホームページ

https://www.keiyobank.co.jp/ir/work_life/lady.html

以上