

2018年9月28日

## 「イクメン企業アワード2018両立支援部門」特別奨励賞受賞について

株式会社京葉銀行（頭取 熊谷 俊行）は、2018年9月27日（木）、厚生労働省が主催する「イクメン企業アワード2018両立支援部門」において、**特別奨励賞を受賞**しましたので、お知らせします。

### 【背景】

当行では、全職員が能力や個性を最大限発揮し、充実感を持って働くことができる職場環境づくりに努めております。

昨年8月には、男性職員の育児休業取得促進などの取り組みで成果を上げたことが認められ千葉県労働局より「プラチナくるみん認定」を取得、また同年10月には、全役員と支店長以上の管理職全員が「イクボス宣言」を行うなど着実に歩みを進めています。

### 【受賞ポイント】

- ◆ 他社に勤めるパートナーも参加できる夫婦参加型セミナー“Family Café”（託児付き）を開催し、夫婦で家事や育児についてじっくり話し合う機会を提供。
- ◆ 男性職員の短時間勤務トライアル実施により、両立支援制度利用への理解を深めるとともに、多様な働き方の実現に向け取り組んでいる。
- ◆ 育児をしながら「育自」をすることを奨励。育児休業中の資格取得者に対して、報奨金を支給。
- ◆ デジタル技術を活用し、投資信託や生命保険などの金融商品契約時のペーパーレスを実現。お客さまの記入負担の軽減により顧客満足度を向上させるとともにバックヤード部分の事務量も削減。

URL <https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000187000.html>

### ※イクメン企業アワード両立支援部門

厚生労働省では、育児を積極的に行う男性「イクメン」を応援し、男性の育児休業取得を促進する「イクメンプロジェクト」を展開しております。「イクメン企業アワード両立支援部門」は、男性職員の育児と仕事の両立を推進し、業務改善を図る企業を表彰する制度です。

京葉銀行では、今後もワークライフバランス向上のための職員向けセミナーや研修を充実させるなど、さらなる働きやすい職場環境を整えてまいります。



以上