

株式会社京葉銀行 第2期行動計画

さらなる女性の活躍のために「就業継続支援」と「キャリア開発支援」を行い、誰もが安心して、前向きに仕事に取り組める職場環境を実現していくために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

2. 当行の課題

- ・管理職に占める女性労働者の割合は徐々に高まっているが、さらなる職域拡大や積極的な役席登用を継続する必要がある。
- ・育児休業や育児短時間勤務等両立支援制度の利用者は増加し、女性の勤続年数は着実に伸びてきているが、まだ男女の差があり、今後も行員一人一人のワークライフバランスを促進する環境の整備が必要である。

3. 定量的目標

- ・指導的地位に占める女性の割合を25%以上にする。(2021年4月算定)
※当行における指導的地位：役付行員
- ・男女ともに働きやすい組織風土作りとして、年次有給休暇の取得促進を図る。
(年次有給休暇取得率70%以上)

4. 取組内容

女性が活躍できるキャリア開発支援の継続実施

2018年4月以降 メンター制度対象者の拡充

女性行員のさらなる職域拡大・積極登用・キャリア意識醸成
ビジネスネーム制度導入検討

育児・介護との両立支援に向けたさらなる環境整備

2018年4月以降 両立支援制度の周知継続及び利用促進

男性行員の育児休業・短時間勤務等の取得奨励
不妊治療との両立支援制度導入検討

男女ともに働きやすい職場を目指した、組織風土改革と働き方改革の実践

2018年4月以降 従業員満足度調査の継続実施

有給休暇取得促進
在宅勤務制度等の導入検討

以 上