

## コーポレートシンボル



「 $\alpha$ 」の文字が描く重なりと上方へ伸びてゆくラインは、人と人とのきずなと、そこを出発点に無限に伸びてゆく未来をあらわしています。コーポレートシンボルの「アルファバンク」は、“人とのきずなを大切に、豊かな未来を切り拓いてゆきたい” “常に皆様にプラスアルファを提供し続ける銀行でありたい” そんな京葉銀行の思いをあらわしています。



本店 〒260-0015 千葉市中央区富士見 1-11-11  
 千葉みなと本部 〒260-0026 千葉市中央区千葉港 5-45  
 TEL.043(306)2121 <https://www.keiyobank.co.jp/>



※PDF版は認証紙に印刷された認証印刷物データを使用して作成しています。

2026年6月発行

## ミニディスクロージャー誌

# 2026

2026年3月期 営業のご報告



ケイヨウギンコウのケイヨウインコ

プラス  $\alpha$  で、未来をともに。

## 京葉銀行公式SNSアカウント



暮らしに役立つ  
情報を発信中！

## CONTENTS

トップメッセージ……………	1	地域経済・社会への取り組み ……	10
長期ビジョン／中期経営計画 ……	3	ダイバーシティ&インクルージョン への取り組み……………	11
財務ハイライト……………	5	環境保全への取り組み ……	12
非財務ハイライト……………	6	株式情報……………	13
KEIYO TOPICS……………	7	当行のプロフィール……………	14
マテリアリティ……………	9		



# プラス $\alpha$ で、未来をともに。

取締役頭取 藤田 剛



平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

このたび、「ミニディスクロージャー誌」を作成いたしましたので、ご案内申し上げます。

当行グループは、企業理念に「プラス $\alpha$ の価値を提供し、地域の豊かな未来をともに築く」を掲げており、長期ビジョンとして創立90周年に目指す姿である「お客さま満足度No.1のソーシャル・ソリューショングループ」の実現に向けて、経営資源の次世代化により社会課題の解決力を強化しております。

地域金融機関を取り巻く経営環境は、日本銀行の政策金利引き上げに伴う「金利のある世界」の定着とともに、地域金融力強化へ向けた一部地銀における再編や、デフレ・コストカット型経済から新たな成長型経済への移行が期待されるなど、大きな転換期にあると捉えております。

このような環境のもと、当行は2024年度より第20次中期経営計画「+ $\alpha$ Vision 90」フェーズ1～挑戦と変革～を推進しており、本年度は計画の最終年度となります。社会課題の解決力強化に向け、成長エンジン

の再構築を図る3年間と位置づけ、「人財ポートフォリオの再構築」「地域特性に応じた戦略的店舗展開」などの改革に挑戦するとともに、お客さま一人おひとりに寄り添った「敷居のない、日本一親切的な銀行」を目指し、地域の皆さまの課題解決に取り組んでおります。

こうした取り組みの結果、2026年3月期決算は、貸出金利息の増加を主因に資金利益が伸長したほか、伴走支援による与信関連費用の抑制などにより、単体、連結ともに当期純利益は過去最高を更新いたしました。

また、第20次中期経営計画が順調に推移していることに加え、金利環境が計画よりも高い水準で推移し、今後も一定程度の上昇が見込まれることなどを踏まえ、本年2月に財務KPIを上方修正しております。本中期経営計画においては、連結ROE(株主資本ベース)を6.5%、連結当期純利益を190億円とし、長期ビジョンの最終年度である2032年度においては、それぞれ10.0%以上、350億円以上といたしました。

計画達成に向けて、これまで進めてきた営業改革、人財改革、経営基盤改革の3つの改革をさらに深化させ、オンリーワンの課題解決型営業をより一層強化してまいります。

このような業績や株主還元の充実等を総合的に勘案し、2026年3月期の年間配当は1株当たり12円増配し、42円とさせていただきます。併せて、資本コストやPBRを意識した経営のもと株主の皆さまに対する還元の充実を図るため、当行の株主さまへの還元につきましては利益成長を通じた1株当たりの配当金の安定的な増加を基本方針とすることといたしました。これにより、株主還元を総還元性向40%程度から配当性向40%以上へと変更し、自己株式取得は資本効率や市場動向、中長期的な成長に向けた投資機会等を踏まえ機動的に実施してまいります。なお、2027年3月期の年間配当金は1株当たり24円増配の66円を予定しております。

京葉銀行グループはこれからも地域の皆さまの想いに寄り添い、未来をともに考え、高い付加価値を提供していく存在であり続けられるよう全力を尽くしてまいります。今後も変わらぬご支援を賜りますよう心よりお願い申し上げます。

2026年6月



# 長期ビジョン: + $\alpha$ Vision 90 ~未来創造への挑戦~

社会課題の解決力を強化する9年間

2024年度 …… 2026年度

2027年度 …… 2029年度

2030年度 …… 2032年度

第20次中期経営計画  
「+ $\alpha$ Vision 90」フェーズ1  
～ 挑戦と変革 ～

第21次中計  
フェーズ2

第22次中計  
フェーズ3

成長エンジンの再構築

事業領域の拡大

成長を加速

京葉銀行グループが  
2033年3月の  
創立90周年に目指す姿

お客さま満足度No.1の  
ソーシャル・ソリューション  
グループ

## 4つの基本戦略

オンリーワンの  
課題解決型営業

営業改革

人財改革

3つの改革

経営基盤改革

第20次中期経営計画は、長期ビジョン実現のためのフェーズ1として、社会課題の解決力強化に向け、成長エンジンの再構築を図る3年間と位置づけ、4つの基本戦略を推進しています。

## 目標とする 主な経営指標

連結ROE  
(株主資本ベース)

6.5%

連結  
当期 純利益

190 億円

連結  
自己資本比率

10%台

## マテリアリティ(重点項目)

地域経済・社会

地域経済の発展

ダイバーシティ&  
インクルージョン

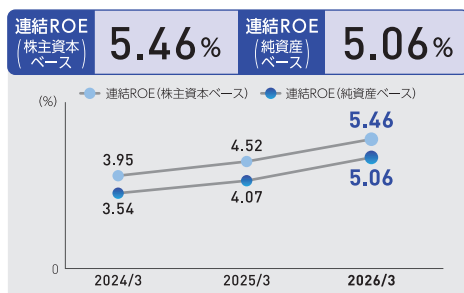
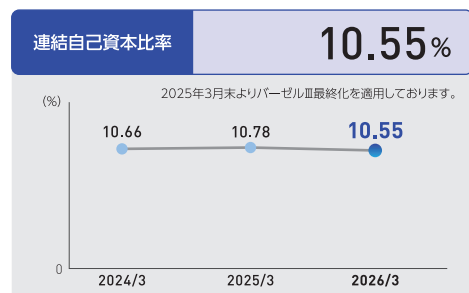
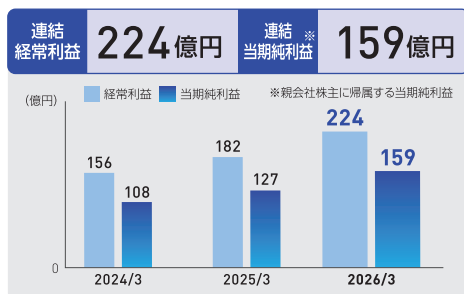
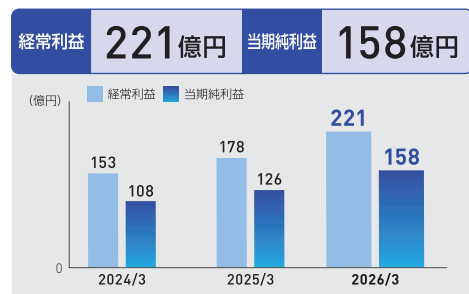
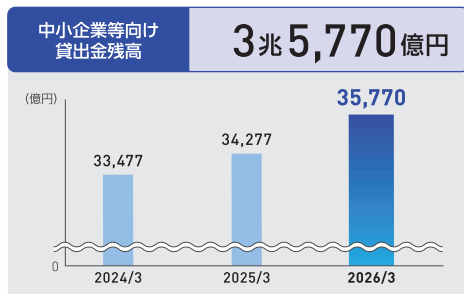
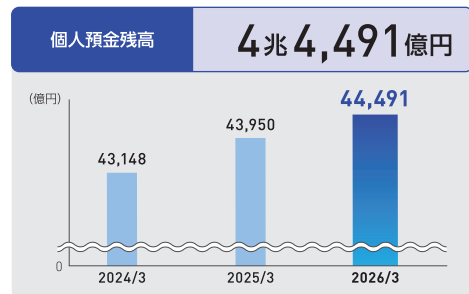
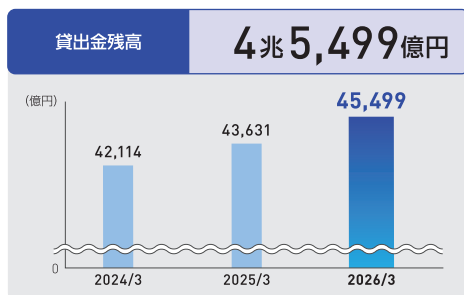
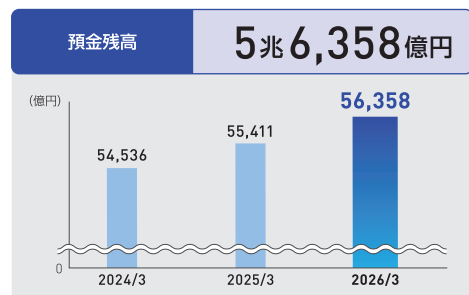
自分らしく活躍できる社会づくり

環境保全

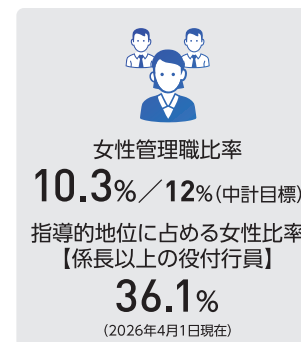
低炭素・循環型社会の実現



# 財務ハイライト



# 非財務ハイライト



## 格付情報



## 外部からの評価

FTSE Blossom Japan Sector Relative Index

SPORTS YELL COMPANY 2026

[プラチナくみんプラス]

DX認定

健康経営優良法人 2026 KENKO Investment for Health 大塚製薬株式会社

【えるぼし】

※FTSE Russell (FTSE International Limited と Frank Russell Companyの登録商標)はここに株式会社京葉銀行が第三者調査の結果、FTSE Blossom Japan Sector Relative Index組み入れの要件を満たし、本インデックスの構成銘柄となったことを証します。FTSE Blossom Japan Sector Relative Indexはサステナブル投資のファンドや他の金融商品の作成・評価に広く利用されます。https://www.lseg.com/en/ftse-russell/indices/blossom-japan



## コンサルティングプラザオープン

現役層を中心とした個人のお客さまのご相談ニーズにお応えるため、新たに「コンサルティングプラザ」を千葉市の商業施設（ワズモール）内と船橋駅前支店内の2カ所に開設しました。従来の窓口営業時間中にご来店の難しかったお客さまでも、平日夕方や土日・祝日に専門のスタッフがご相談を承ります。商業施設や駅前のアクセス良好な場所にあるため、多くのお客さまにご利用いただいています。



コンサルティングプラザワズモール稲毛



コンサルティングプラザ船橋駅前

## 「京葉銀行アプリ」サービス開始から1年

「京葉銀行アプリ」のサービス提供開始から2026年5月で1年が経過しました。来店不要でいつでもどこでも口座を確認でき、お預かり資産をまとめて管理することができます。3月には出金レポート機能が新たに加わり、月ごとの出金明細がひと目でわかるようになるなど、お客さまが使いやすい機能・サービスを順次追加しています。

また、この便利なアプリをより多くのお客さまにご利用いただくため、条件を満たす個人のお客さまに抽選で最大10,000円が当たる「京葉銀行アプリ1周年ありがとうキャンペーン」を9月30日まで実施しています（くわしくはHP等をご覧ください）。



## うれし定期のサービス内容を拡充

年金をお受け取りのお客さま専用の定期預金「うれし定期」のサービス内容をさらに拡充しました。

店頭表示金利への上乗せ金利を年0.05%から年0.5%に引き上げたほか、預入金額の上限を300万円から500万円に拡大し、シニア層のお客さまのニーズにお応える魅力的な商品として、大変ご好評をいただいています。



## アルティエリ千葉の冠協賛試合で排出されるCO<sub>2</sub>を実質ゼロに

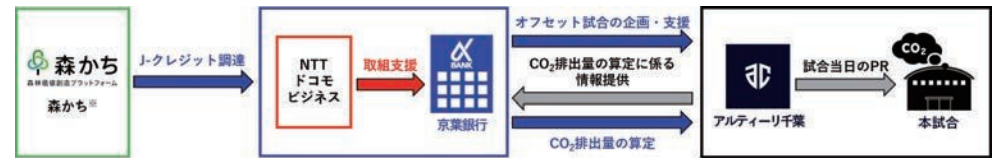
千葉市を本拠地とするプロバスケットボールクラブ「アルティエリ千葉」のホームゲームの冠協賛をするのと同時に、試合開催に伴い排出されるCO<sub>2</sub>を実質ゼロにする「カーボンオフセット試合」を実施しました。選手やスタッフ、来場客の移動手段やアリーナの電力などから算定された38t-CO<sub>2</sub>分に相当する森林由来のJ-クレジットを株式会社アルティエリに提供することで、オフセットを行っています。なお、プロスポーツクラブと連携して「カーボンオフセット試合」を行うのは県内地域金融機関として初の取り組みとなりました。

当行はこれからもアルティエリ千葉の挑戦とそれを支えるファンや地域の皆さまの熱い想いの実現をサポートしてまいります。



冠協賛試合の様子

取組イメージ



※ 森林由来J-クレジットの創出・審査・取引を包括的に支援するプラットフォーム



## ブランドキャラクターのケイウインコが各所に登場



イルミネーション

例年11月～1月に当行千葉みなと本部のコミュニティーガーデンで行っているイルミネーションを、大幅にリニューアルしました。2025年度は前回の約2倍となる50,000球のLEDを使用したほか、ケイウインコのオブジェを設置するなど、多くのお客さまに癒しの光をお届けしました。



アルティエリ千葉冠協賛試合

アルティエリ千葉の冠協賛試合に参加し、一緒に試合や会場を盛り上げました。



特別金利定期預金 (愛称:ケイウインコ) 定期預金

ケイウインコの最新情報は  
こちらから



ケイウインコに関する情報やリリースはホームページからも確認できます。



# マテリアリティ

## マテリアリティ(重点項目)

社会課題解決に向けた取り組みを一層推進するため、当行グループとの親和性を踏まえた解決に挑戦するべきマテリアリティ(重点項目)を特定しました。

### 地域経済・社会 地域経済の発展



### ダイバーシティ& インクルージョン

自分らしく活躍できる社会づくり



### 環境保全

低炭素・循環型社会の実現



## 提供したい主な価値

3つのマテリアリティ(重点項目)に対する具体的なアプローチにより、地域の豊かな未来とともに築いてまいります。

地域経済・社会			
取引先企業の生産性向上	県内の雇用機会の創出	個人保有資産の向上	
<b>経営課題ソリューション</b>  経営計画の策定支援を軸に、川上から川下まで一貫した総合金融サービスを提供	<b>地域共創ソリューション</b>  地域振興案件を自ら生み出し、プロジェクトの中心的存在として地域振興を実践	<b>高齢者向けソリューション</b>  相続や事業承継対策に加え、安心した老後生活をサポートするサービスを提供	<b>ライフプランソリューション</b>  人生100年時代における様々なライフイベントへ対応し、お客さまの夢の実現をサポート

### ダイバーシティ&インクルージョン

イノベーションの創出

#### 誇り・自己表現



京葉銀行グループにいたからこそ感じられる誇りや自己表現の場を提供

#### 女性活躍推進



女性活躍推進におけるリーディングカンパニーとなり、県内のイノベーションを牽引

### 環境保全

お客さまと当行のCO<sub>2</sub>削減

#### 環境対応ソリューション



お客さまと当行グループのCO<sub>2</sub>削減を図ることで、低炭素・循環型社会を実現

# 地域経済・社会への取り組み

## 地域経済の発展



### 新昭和、ホテル三日月と不動産アセットマネジメント会社を設立しました

株式会社新昭和、株式会社ホテル三日月および当行が共同出資者となり、不動産アセットマネジメント会社を設立しました。千葉県に本社を構える事業会社と金融機関が共同出資し、不動産アセットマネジメント会社を設立するのは県内初の取り組みです。今後は各社の強みである不動産開発、不動産運営、金融ノウハウを組み合わせ、当社を通じた投資機会創出と地域課題解決の両立を実現してまいります。



## Blue One Capital

### 君津市と「君津駅周辺からボールパークまでの沿道におけるまちづくりに関する覚書」を締結しました

君津市と「君津駅周辺からボールパークまでの沿道におけるまちづくりに関する覚書」を締結しました。同市は千葉ロッテマリーンズファーム本拠地移転による新たなまちづくりの推進に力を入れており、当行では2025年に新設した「地域共創部」が伴走型のソリューションを提供しています。同市と当行は地元企業や地域の皆さまとも連携し、沿道の活性化や戦略的なまちづくりをおこなってまいります。



### 横芝光町と「自然災害における支援協力に関する協定」を締結しました

横芝光町と「自然災害における支援協力に関する協定」を締結しました。この締結は2021年9月より取り組みを開始した「アルファバンク被災地応援プラットフォーム」に基づくもので、発災時に自治体と事業者の連携が円滑に行われることで、地域の皆さまに安心・安全をお届けします。また、本プラットフォームを活用することで、セーフティネット機能の強化や地域経済の循環と活性化が期待されます。



# ダイバーシティ&インクルージョンへの取り組み

## 自分らしく活躍できる社会づくり



### 女性の活躍推進 ～リーダーへの育成～

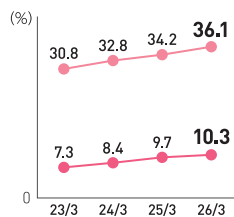
女性活躍を人財戦略の重点テーマと捉え、第20次中期経営計画および女性活躍推進法に基づく行動計画において、指導的地位(係長以上)に占める女性割合30%以上維持、管理職比率12%以上の目標を掲げています。次世代管理職を目指す若手・中堅女性行員の自律マインド構築と論理的思考やマネジメントスキルなどを段階的に習得できる育成カリキュラムの充実のほか、他社女性役員との交流拡大などを通じて、多様な視点や価値観をより経営に近い領域に反映し、イノベーションを牽引する企業文化の醸成を目指すものです。

また、これまで男性中心とされてきた法人営業の分野においても、女性が専門性を高め、管理職を目指せるようなキャリアパスの整備を進めています。

**主な取り組み**

- 管理職候補研修
- 役員・部長メンタリング
- 法人営業養成研修
- ウィメンズリーダーシップ研修

#### ▶ 女性管理職比率※



指導的地位に占める割合  
**30%以上(毎年)**

サステナビリティKPI  
管理職比率  
**12%以上(2027/3)**

### 千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰「千葉県知事賞」受賞

2026年2月に2025年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰において下記の取り組みが評価され、「千葉県知事賞」を受賞しました。

#### 多様な人材の活躍を促す職場風土

- ①グループの人権方針に多様性尊重や差別・人権侵害排除を明記するとともに、外部講師や千葉大学環境ISO学生委員会と連携したダイバーシティに関する研修を実施するなど、ダイバーシティ推進の理解促進を行っている。
- ②外部調査機関による従業員エンゲージメント調査と各部署の管理職へのフィードバックを行い、課題のある部署の管理職においては、管理職によるアクションプランシートに基づく改善策を講じ、人事部が進捗状況を確認して、組織改善に努めている。

#### 多様な人材の能力活用や職域拡大等

- ③パートタイマーの職域拡大に向けて、複数職務を担う「オールラウンダー」の導入や正社員への登用をしており、2024年度以降69人がオールラウンダーにステップアップ、2025年度9人が正社員へ登用された。

#### 多様性社会の推進に資する先駆的又は積極的な取組

- ④農福連携についてのセミナー開催や農業者と福祉事業者のマッチング等を通じて、障害のある方々の働きがい向上や賃金アップを図るとともに、地域とのつながりを創出・促進している。



# 環境保全への取り組み

## 低炭素・循環型社会の実現

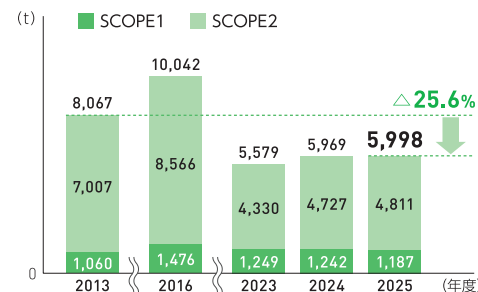


CO<sub>2</sub>排出量の削減目標とESG関連投資実行目標を設定しています。当行グループのCO<sub>2</sub>排出量は、2016年度をピークに2013年度比△25.6%となりました。

### CO<sub>2</sub>排出量の削減目標 (SCOPE1およびSCOPE2)

2030年度に2013年度比50%削減、2050年度にカーボンニュートラルを目指す。

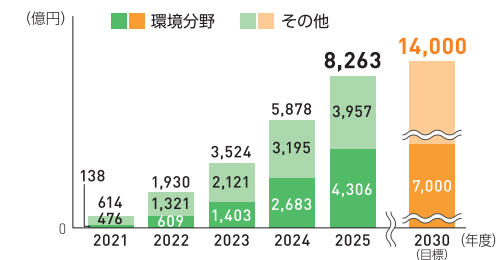
#### ▶ CO<sub>2</sub>排出量の推移 (SCOPE1およびSCOPE2)



### ESG関連投資実行目標※

2021年度から2030年度までの実行目標14,000億円。うち環境分野向け実行目標7,000億円。

#### ▶ ESG関連投資実行額 (2021年度からの累計額)



※環境分野向け、医療・介護分野向け投資等、ESGに資する投資額における2021年度からの累積実行額目標

### 脱炭素化支援サービス「αBANK GX<sup>※1</sup>ソリューション」の提供を開始

当行は脱炭素化支援サービス「αBANK GXソリューション」の提供を開始しました。本サービスは伊藤忠丸紅鉄鋼株式会社、NTTドコモビジネス株式会社による脱炭素トータルソリューション「MeCO<sub>2</sub>」<sup>※2</sup>と連携し、CO<sub>2</sub>排出量の「測定」「削減」「成果活用」という一連のプロセスをワンストップで支援するものです。3社が持つ専門的な知見を集結し、社会価値の創出を目指しています。

当行は脱炭素関連を含むサステナビリティ経営全般にかかる伴走支援を積極的に行い、企業価値向上と持続可能な地域社会の実現を目指してまいります。

※1 Green Transformationの略称で、温室効果ガスの排出削減と経済成長の両立に向けた社会変革の取り組み  
 ※2 伊藤忠丸紅鉄鋼株式会社、NTTドコモビジネス株式会社が提供するサプライチェーン全体における温室効果ガス排出量の測定・可視化・分析・削減を支援するサービス

#### フェーズや課題に合わせて選べる4つのソリューション



**見えるαGX**  
CO<sub>2</sub>排出量の可視化



**教えてαGX**  
認定取得サポート  
ESG戦略設計 他



**減らせるαGX**  
CO<sub>2</sub>排出量の削減



**活かすαGX**  
サステナブルファイナンス  
脱炭素の取組PR

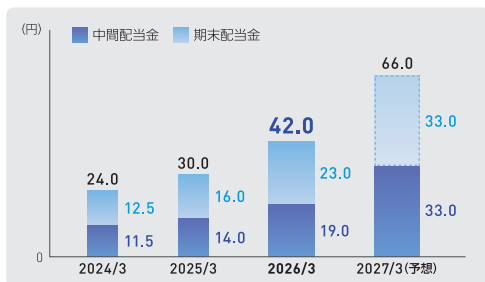


# 株式情報

## 年間配当金(1株当たり)

2026年3月期の1株当たりの期末配当金は、普通配当23円といたしました。これにより、中間配当金とあわせた年間の配当金は、42円となり、昨年と比べて12円の増配となります。

また、2027年3月期の1株当たりの配当金は、中間、期末それぞれ普通配当33円とし、年間66円となる予定です。



## 株主優待制度

株主の皆さまの日頃のご愛顧に感謝するとともに投資魅力を高め、より多くの株主さまに長期的に当行株式を保有していただくことを目的に株主優待制度を導入しています。2022年12月には「金利優遇コース」に加え、個人株主の皆さまを対象に、Webにてお申し込みいただく「宝くじコース」をご用意し、店頭へのご来店が難しい株主さまがご利用いただけるようにしました。

※くわしくはお近くの営業店、もしくは京葉銀行総務グループへお問い合わせください。

☎ 0120-367-300 受付時間：月～金 9:00～17:00  
(祝日および12月31日～1月3日は除きます)

**優待1 ギフトカードの贈呈**

●3月31日において1年以上継続して500株以上保有されている株主さまご本人

🎁 株主さまの保有株式数に応じて年1回プレゼント!

500株以上2,500株未満	2,500株以上5,000株未満	5,000株以上
1,000円相当	3,000円相当	5,000円相当

**優待2 選べる株主優待**

金利優遇コース	宝くじコース
●500株以上保有されている株主さまご本人 ●お取扱期間は年2回	●500株以上保有し、定期預金残高100万円以上お預け入れいただいている個人の株主さまご本人 ●お取扱期間は年2回
🎁 スーパー定期 店頭表示金利 <b>年0.2%</b> 500株以上 5,000株未満 <b>-100万円まで</b> 5,000株以上 <b>-200万円まで</b>	🎁 宝くじプレゼント! 500株以上 5,000株未満 <b>1回あたり5枚</b> 5,000株以上 <b>1回あたり10枚</b>

## 株式の状況 (2026年3月31日現在)

株式数	発行可能株式総数(千株)		発行済株式の総数(千株)		株主数
	発行可能株式総数(千株)	発行済株式の総数(千株)	発行可能株式総数(千株)	発行済株式の総数(千株)	
	395,014	126,427			18,107名

(注) 株式数は千株未満を切り捨てて表示しています。

## 大株主 (2026年3月31日現在)

氏名または名称	持株数等(千株)	持株比率(%)	氏名または名称	持株数等(千株)	持株比率(%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	10,995	9.05	MORGAN STANLEY & CO. LLC	3,191	2.62
株式会社千葉銀行	5,106	4.20	千葉県民共済生活協同組合	3,100	2.55
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	4,299	3.54	明治安田生命保険相互会社	2,969	2.44
京葉銀行職員持株会	3,788	3.12	野村 絢	2,636	2.17
住友生命保険相互会社	3,561	2.93	住友不動産株式会社	2,509	2.06

(注) 1.持株数は千株未満を切り捨てて表示しております。2.持株比率は自己株式(5,022千株)を控除して算出し、小数点第3位以下を切り捨てて表示しております。なお、自己株式には、役員報酬BIP信託が保有する当行株式(1,193千株)は含まれておりません。

# 当行のプロフィール

## 株式のご案内

事業年度	4月1日から翌年の3月31日まで
定時株主総会	6月
定時株主総会の基準日	3月31日
剰余金の配当基準日	期末配当 3月31日 中間配当 9月30日
単元株式数	100株
公告方法	電子公告により当行ホームページに掲載します。 (ホームページアドレス <a href="https://www.keiyobank.co.jp/">https://www.keiyobank.co.jp/</a> ) ただし、電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載します。
株主名簿管理人および特別口座管理機関	三井住友信託銀行株式会社
株主名簿管理人事務取扱場所	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(郵送物送付先)	〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(電話照会先)	電話 0120-782-031 (フリーダイヤル) 受付時間 9:00～17:00(土日休日を除く)
インターネットホームページURL	<a href="https://www.smtb.jp/personal/procedure/agency/">https://www.smtb.jp/personal/procedure/agency/</a>

## 役員の状況 (2026年6月24日現在)

### 取締役

取締役会長 <b>熊谷 俊行</b>	取締役頭取(代表取締役) <b>藤田 剛</b>	取締役専務執行役員(代表取締役) <b>藤崎 一男</b>
取締役常務執行役員 <b>山崎 資郎</b>	取締役常務執行役員 <b>深山 孝夫</b>	取締役常務執行役員 <b>笹川 証</b>
取締役(社外取締役) <b>上西 京一郎</b>	取締役(社外取締役) <b>三枝 紀生</b>	取締役(社外取締役) <b>山本 二雄</b>

### 取締役監査等委員

取締役常勤監査等委員 <b>稗田 一浩</b>	取締役常勤監査等委員 <b>尾池 伸一</b>
取締役監査等委員(社外取締役) <b>岩原 淳一</b>	取締役監査等委員(社外取締役) <b>戸部 知子</b>
取締役監査等委員(社外取締役) <b>田村 麻理子</b>	取締役監査等委員(社外取締役) <b>向畑 留美子</b>

## 当行のプロフィール (2026年3月31日現在)

🏢 設立 1943年3月31日    👥 従業員 1,871名    📍 支店数 122カ店

名称	株式会社京葉銀行	資本金	497億円
英文名称	The Keiyo Bank, Ltd.	総資産	6兆6,387億円
本店	千葉市中央区富士見一丁目11番11号	預金	5兆6,358億円
千葉みなと本部	千葉市中央区千葉港5番45号	貸出金	4兆5,499億円

