京葉銀行会社説明会
～個人投資家の皆さまへ～

2019年9月19日
（東証第１部：8544）

確かな“きずな”を、未来へ。
株式会社 京葉銀行

本日のご説明内容（目次）

1．当行プロフィールと千葉県について　P 2 ～ P 5

2．業績概要について　P 6 ～ P11

3．将来へ向けた経営戦略について　P12 ～ P20

4．株主さま還元について　P21 ～ P22

5．地域貢献への取り組みについて　（動画）

１．当行プロフィールと千葉県について

（１）当行のプロフィールとネットワーク

■ 1943年（昭和18年）設立以来、地元千葉県を基盤に営業展開

名称	株式会社京葉銀行
上場（証券ｺｰﾄﾞ）	東証第１部（8544）
設立	1943年3月
総資産	4兆8,907億円
預金	4兆5,584億円
貸出金	3兆6,133億円
自己資本比率	10.78%（国内基準、単体）
行員数	2,010人
店舗数	122ヵ店（※）

（2019年3月末現在）

（※）出張所２ヵ店、インターネット支店１ヵ店を含む。

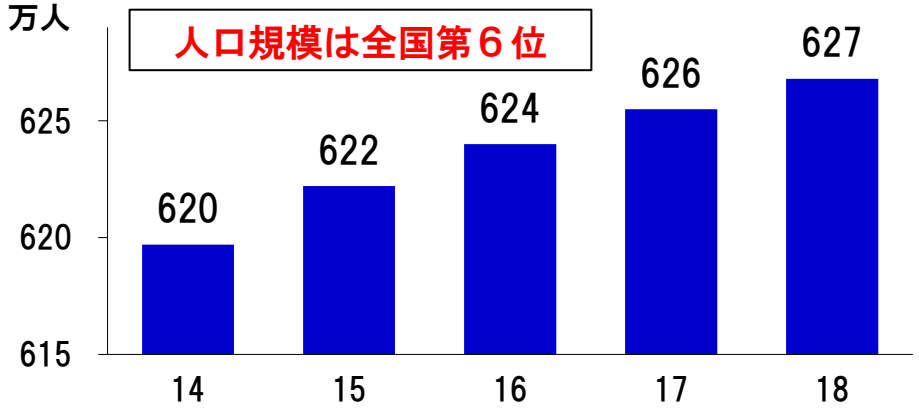
京葉銀行千葉みなと本部
JR千葉みなと駅徒歩5分

京葉銀行本店
JR千葉駅徒歩4分

（２）環境認識①　「ひと」

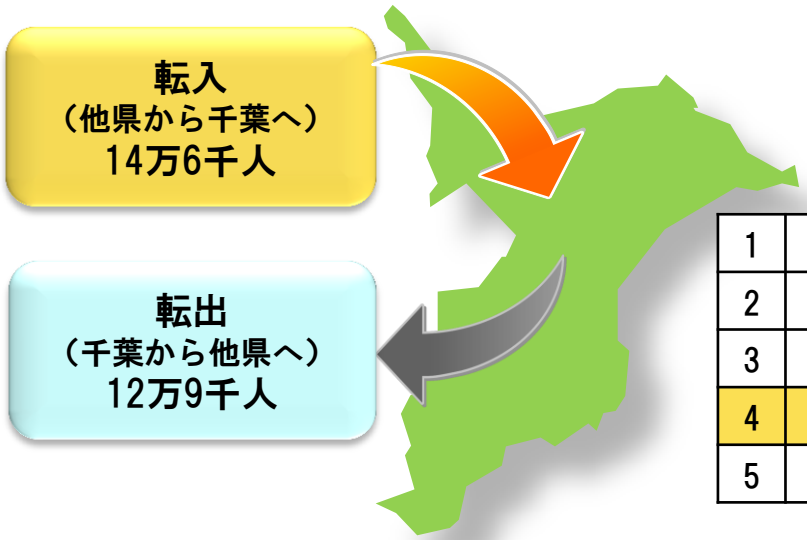
■ 人口規模は全国６位、他県からの移動も１万７千人の転入超過

人口推移



出所：千葉県「毎月常住人口調査」（各年10月1日現在）

千葉県外との人口移動

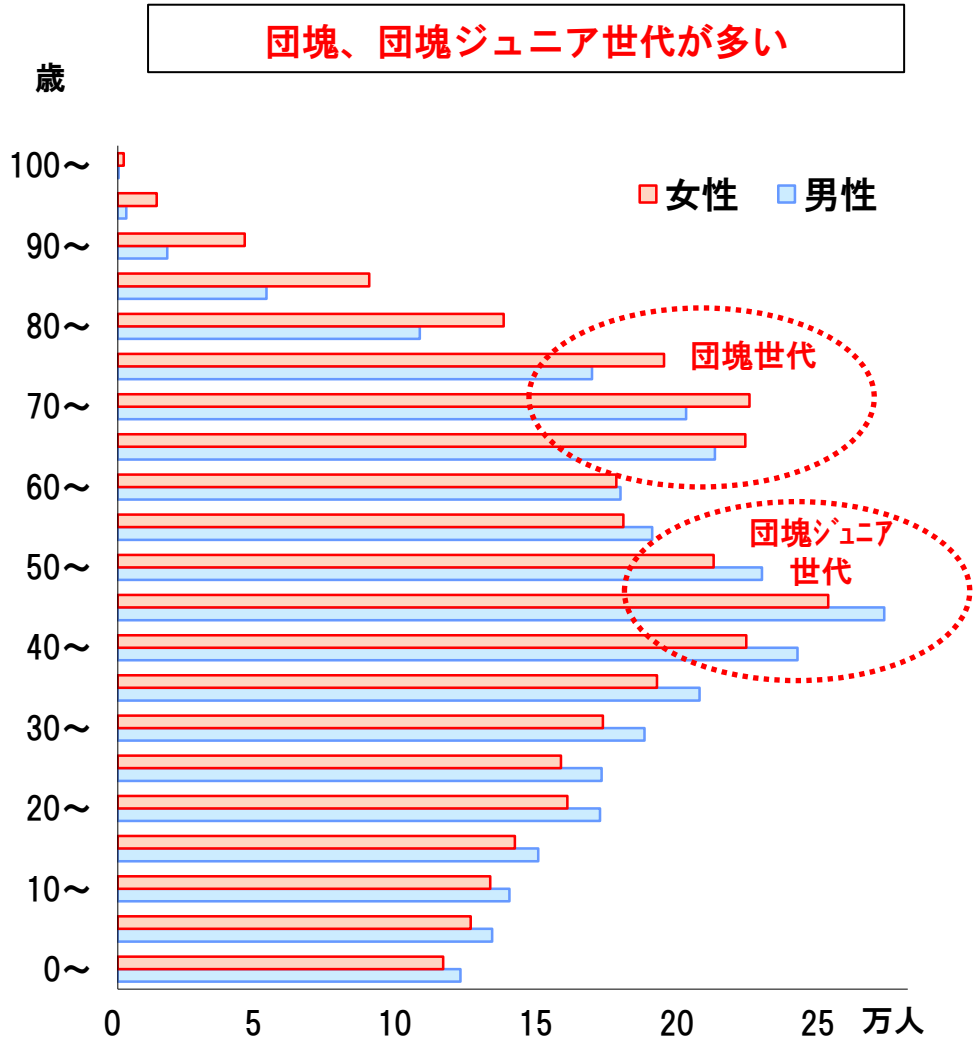


増加人数ランキング
（2018年の1年間）

1	東京都	82,774
2	神奈川県	18,866
3	埼玉県	17,036
4	千葉県	16,924
5	福岡県	6,243

出所：総務省統計局「住民基本台帳人口移動報告 月報」（国外転入出及び外国人除く）

年齢階層別人口



出所：千葉県「年齢別・町丁字別人口調査」
（2019年4月1日現在）

（２）環境認識②　「経済規模」

■ 千葉県は潜在能力の高い、魅力のある営業基盤

千葉県の経済データ	全国順位	上位５位の都道府県
県民所得 18.1兆円	６位	１位東京、２位大阪、３位愛知、 ４位神奈川、５位埼玉
製造品出荷額 工業 12.1兆円	８位	１位愛知、２位神奈川、３位大阪、 ４位静岡、５位兵庫
農業産出額 農業 4,700億円	４位	１位北海道、２位鹿児島、３位茨城、 ４位千葉、５位宮崎
延べ宿泊者数 観光業 2,558万人	５位	１位東京、２位大阪、３位北海道、 ４位沖縄、５位千葉
港別貿易額の合計 31.1兆円	１位	１位千葉、２位愛知、３位大阪、 ４位東京、５位神奈川

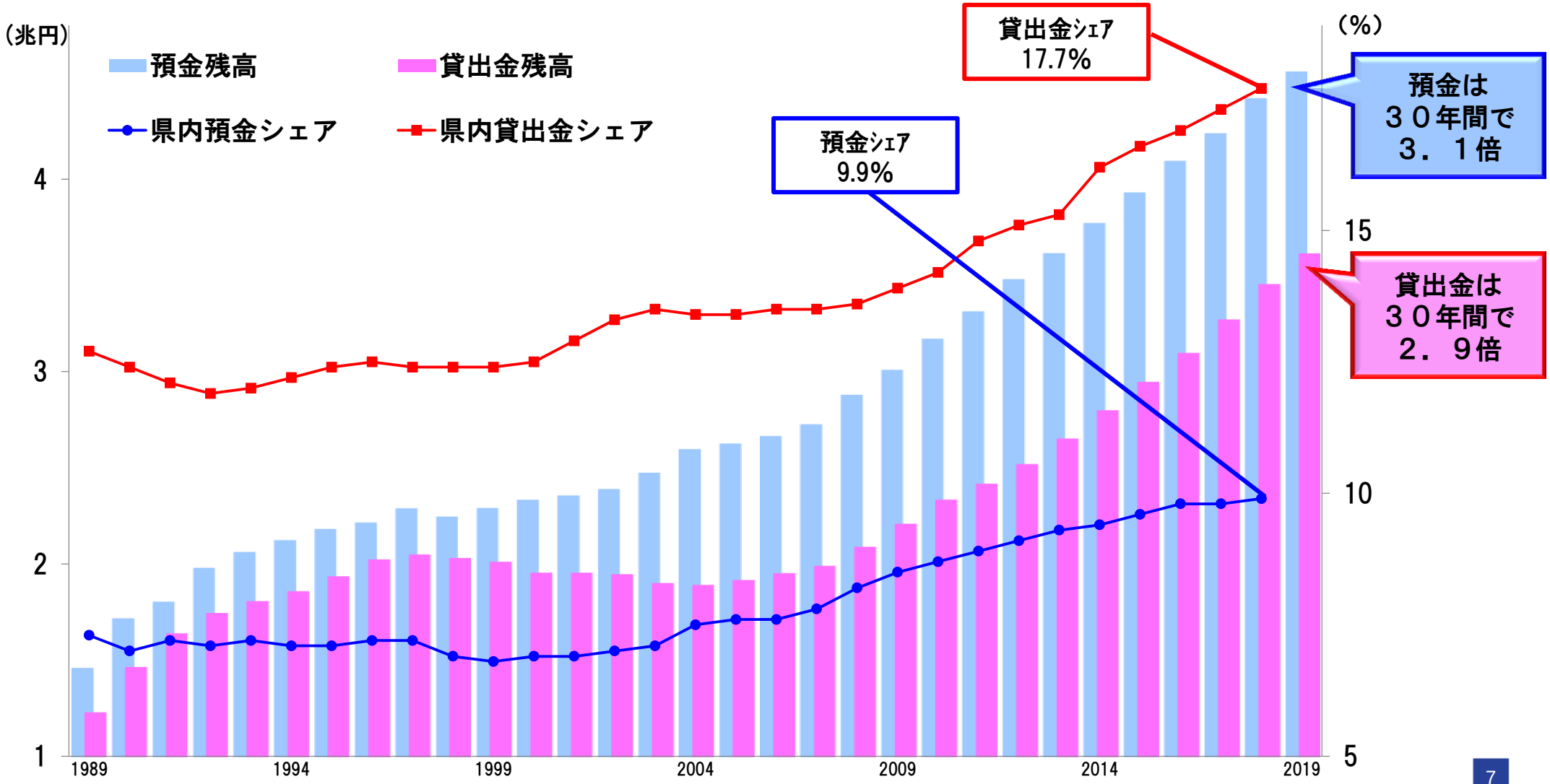
出所
・県民所得：内閣府「平成27年度県民経済計算」
・製造品出荷額：経済産業省「平成29年工業統計調査」
・農業産出額：農林水産省「平成29年農林水産統計」
・延べ宿泊者数：観光庁「平成30年宿泊旅行統計調査」
・港所在地別貿易額：財務省「平成30年貿易統計」
　輸出と輸入の総額。千葉県は、成田国際空港、千葉港、木更津港の合計。

２．業績概要について

（１）業容と県内シェアの推移

■ 千葉県内の預金、貸出金シェアは順調に拡大

預貸金残高と千葉県内シェア（普銀転換後）

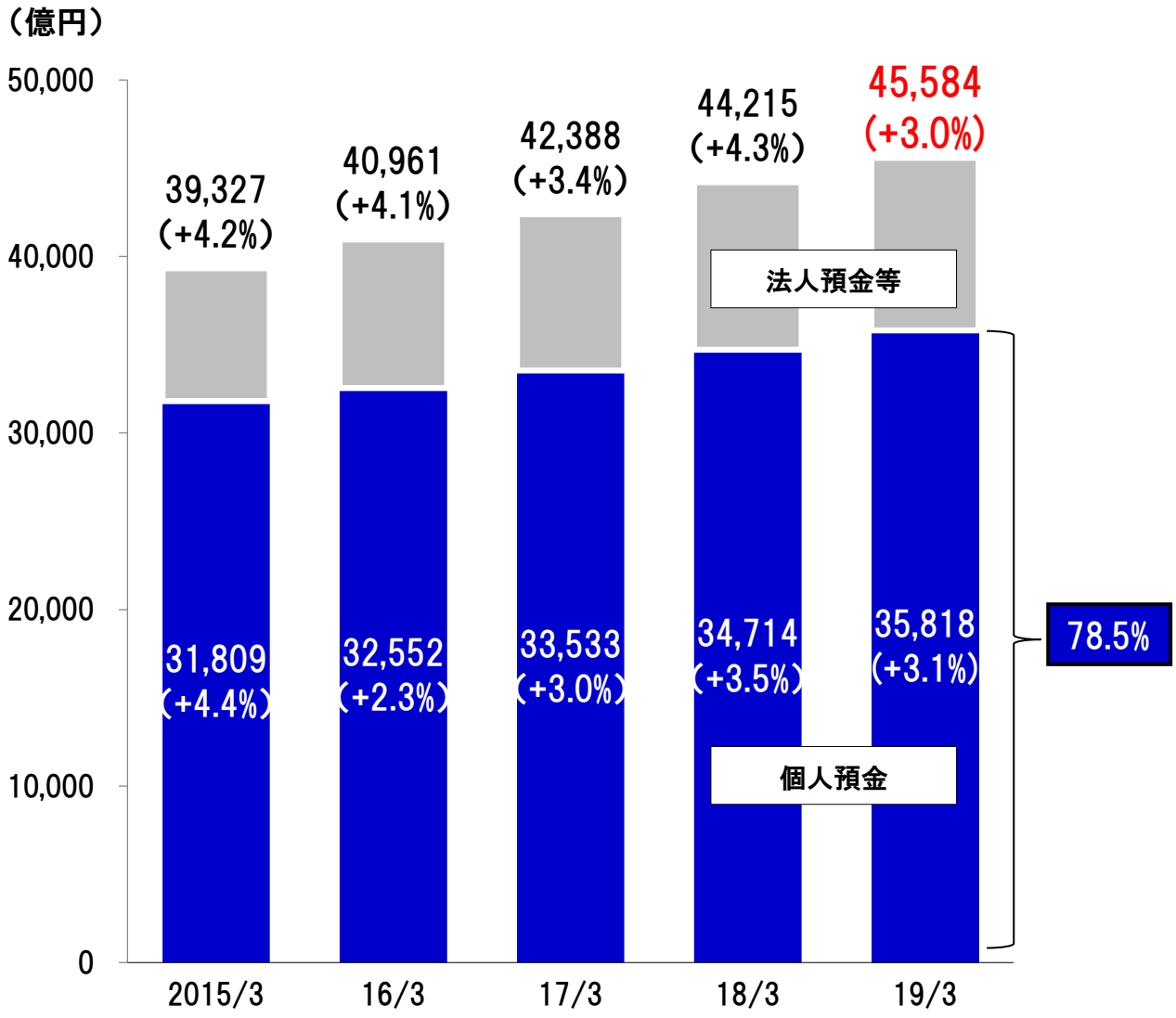


出所：金融ジャーナル
各年3月期

（２）成長性①　＜預金＞

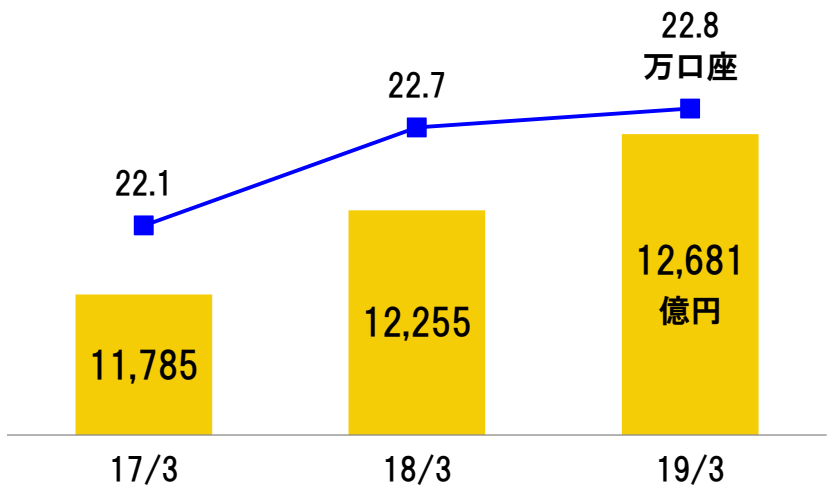
■ 個人預金比率は約８割、年金・給与の受け取りがけん引

預金残高

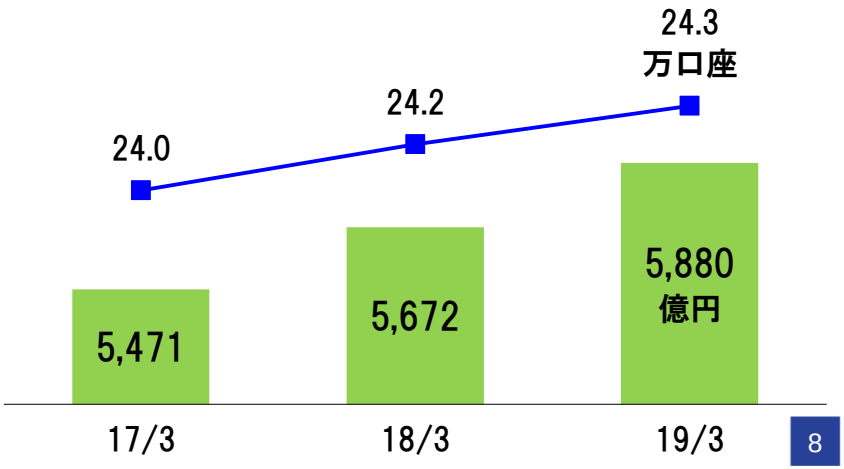


※（　）内は年間成長率

年金受取先の口座数と預金残高



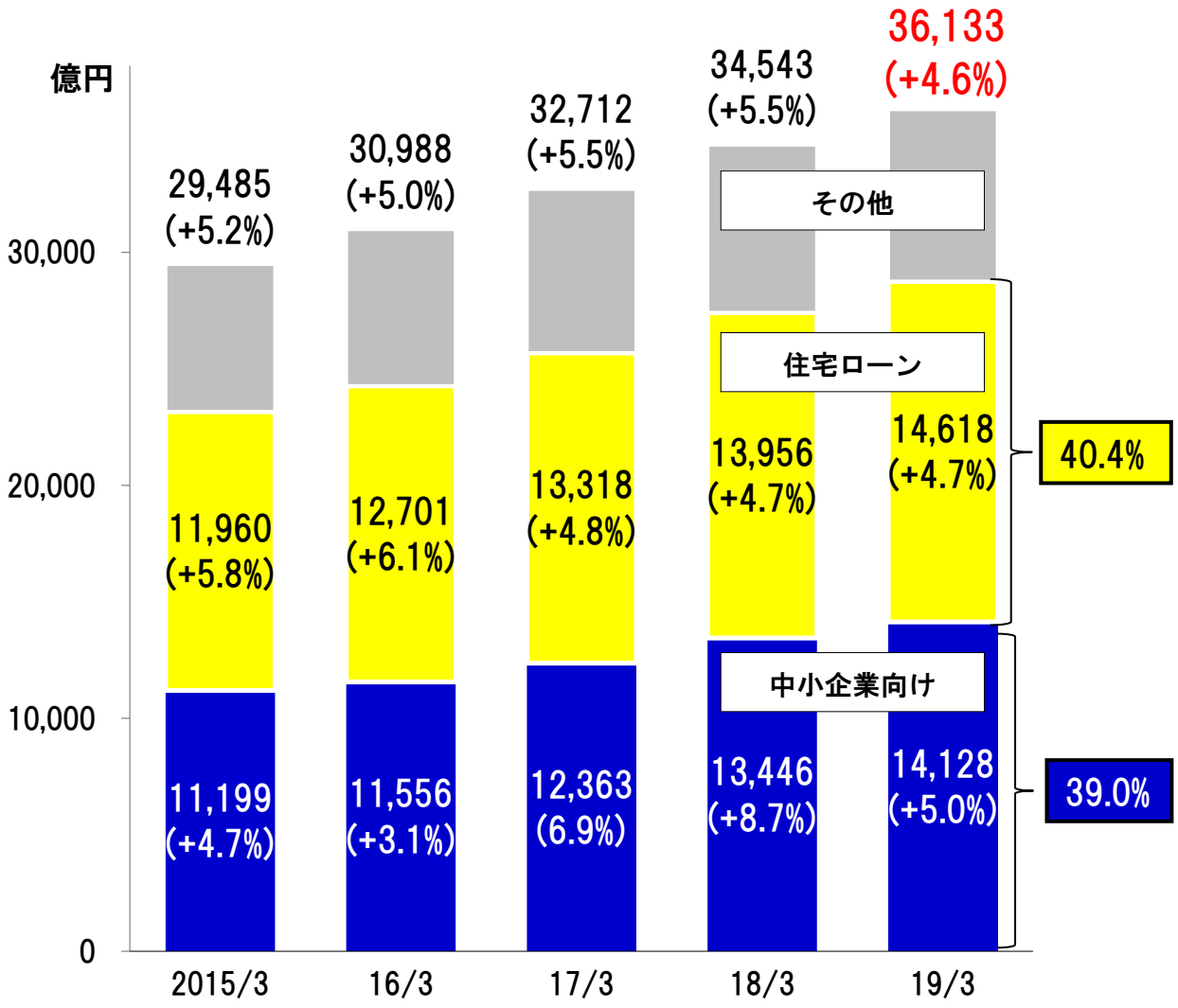
給与受取先の口座数と預金残高



（２）成長性②　＜貸出金＞

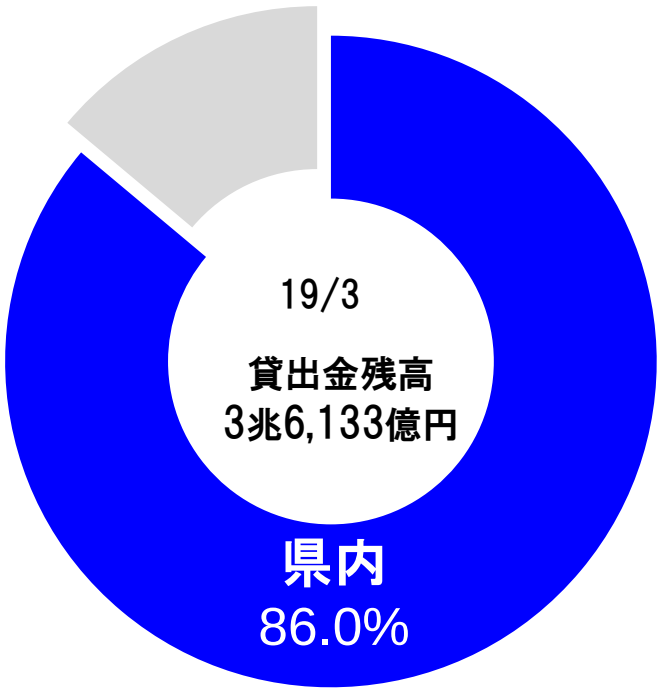
■ 中小企業向け融資、住宅ローンを柱に、地域経済へ貢献

貸出金残高



※（　）内は年間成長率

貸出残高の県内・県外構成比



地元千葉県への融資が中心

↓

金融面での地域経済へ貢献

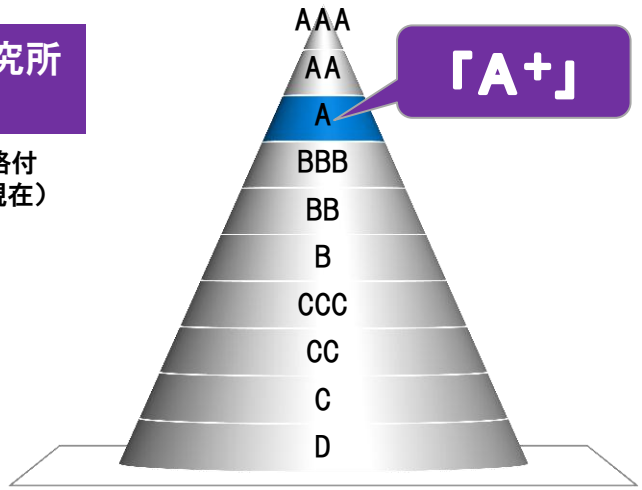
（３）健全性　＜外部格付・自己資本比率・不良債権比率＞

■ 高い健全性を維持、地域のお客さまへ安定的に資金を供給

外部格付

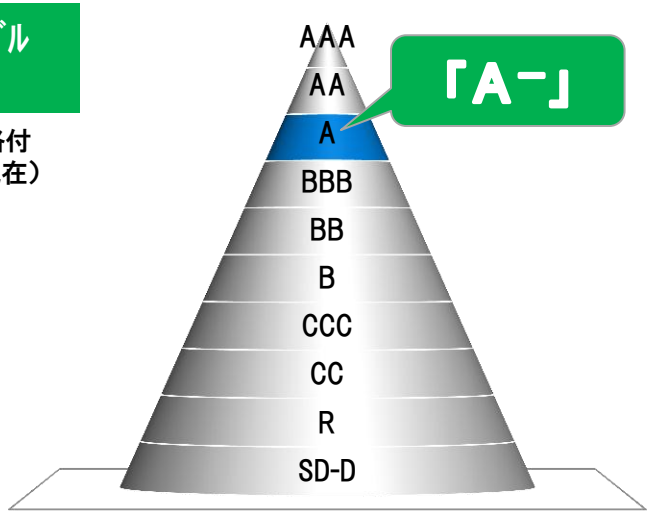
日本格付研究所（JCR）

※長期発行体格付
（2019年6月末現在）

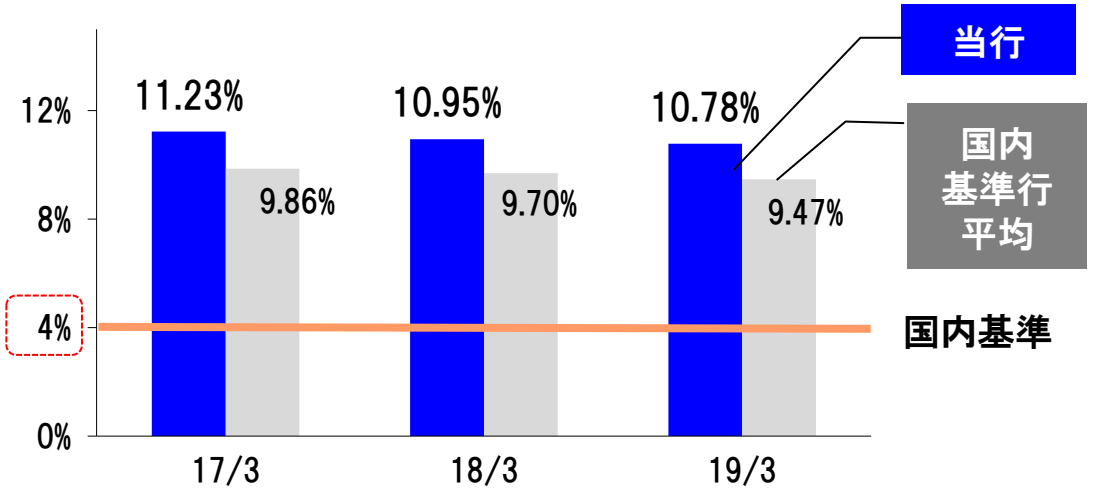


S&Pグローバル レーティング

※長期発行体格付
（2019年6月末現在）

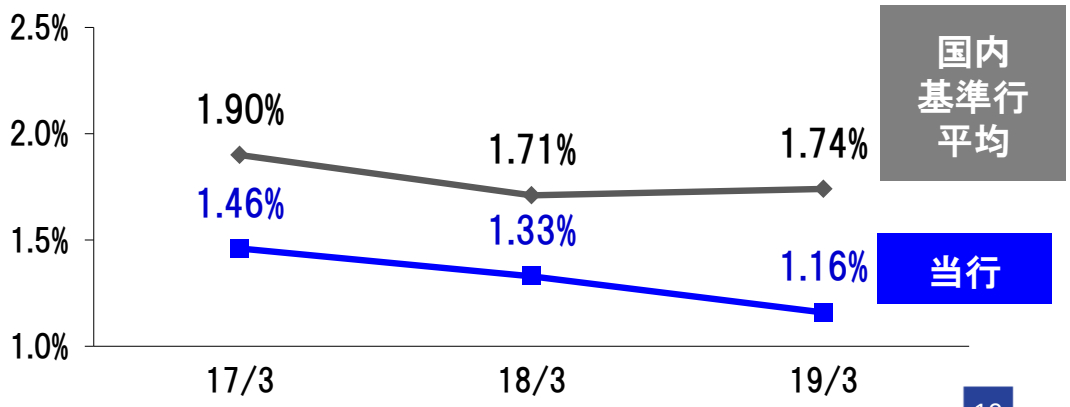


自己資本比率



（出所）金融庁

不良債権比率

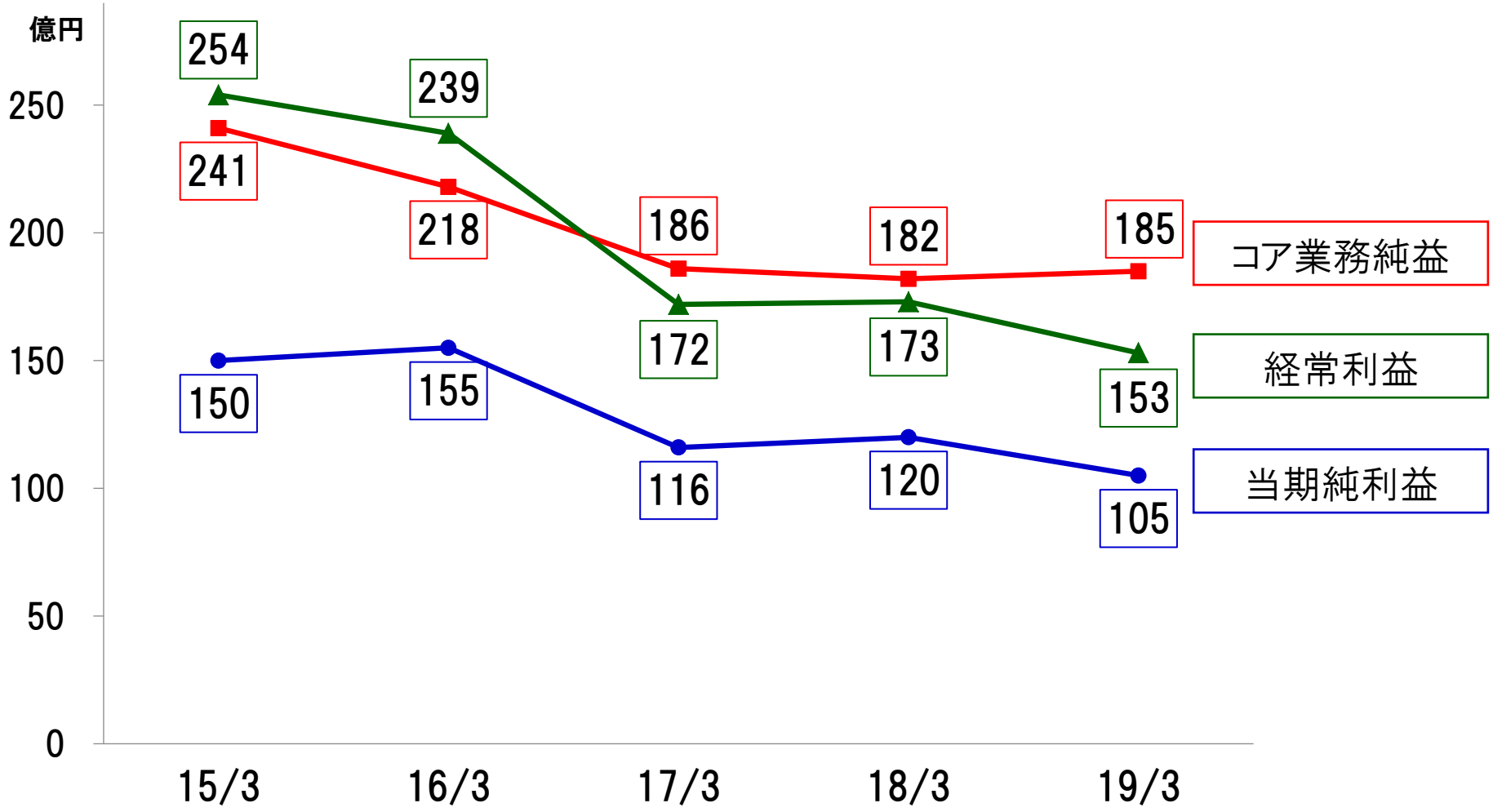


（出所）金融庁

（４）収益性　＜利益＞

■ 本業の利益を示すコア業務純益は、対前年で増加に転じる

利益推移

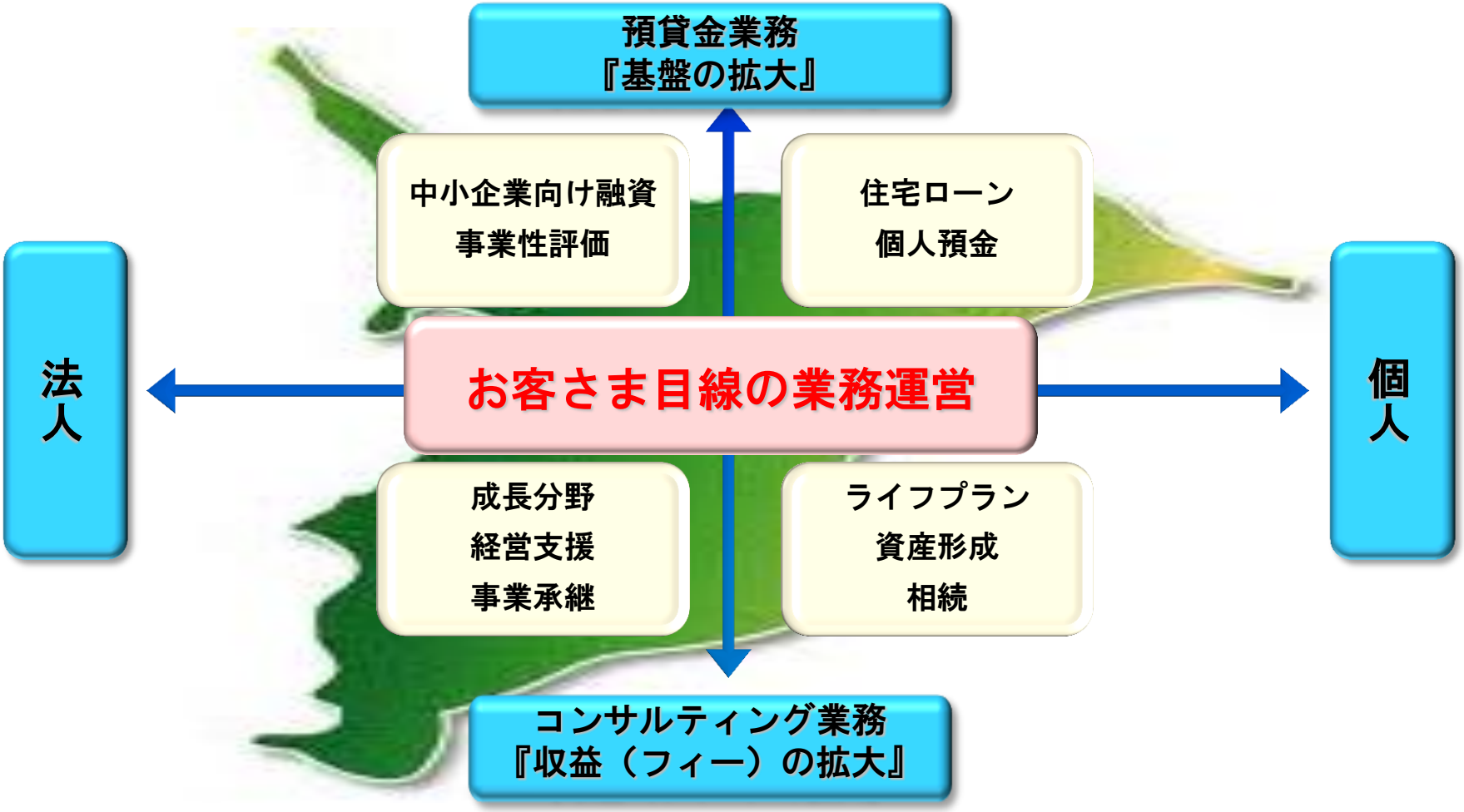


「コア業務純益」＝「業務粗利益（資金利益＋役務取引等利益＋その他業務純益）」－「経費」－「国債等債券関係損益」

３．将来へ向けた経営戦略について

（１）経営方針の基本スタンス

■ 需要旺盛な千葉県マーケットのもと、業容と収益の拡大へ



オムニチャネル戦略	ﾛｰｺｽﾄ･ｵﾍﾟﾚｰｼｮﾝ	働き方改革
安心・便利・快適 印鑑レス・通帳レス・ﾍﾟｰﾊﾟｰﾚｽ	業務改革の推進 ﾌｨﾝﾃｯｸへの対応	ダイバーシティ キャリア開発

（２）第１８次中期経営計画の概要

第１８次中期経営計画

α　ACTION　PLAN　2021　「さらなる飛躍」

基本方針（スローガン）　「お客さま・従業員の満足度No.１の銀行」

計画期間	２０１８年４月　～　２０２１年３月（３年間）	
基本戦略	１．お客さまに寄り添った営業の実践	行動
	２．オムニチャネルの構築	サービス
	３．全従業員が活躍するﾌﾟﾛﾌｪｯｼｮﾅﾙ集団への変革	人財
	４．ローコストオペレーションと利益拡大	体制

計数目標				
当期純利益 １５０億円	役務取引等収益 １５０億円	ＯＨＲ ６０％程度	預金残高 ５兆円	貸出金残高 ４兆円

質の高いｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞの実践により、お客さま・当行ともに豊かに

目指す銀行像　お客さまに信頼と利便性、高い満足度を提供する魅力のある、活力あふれる銀行

（３）ソリューションビジネス

■ ソリューションメニューの拡充により、収益を拡大

法人ソリューションメニューの拡大

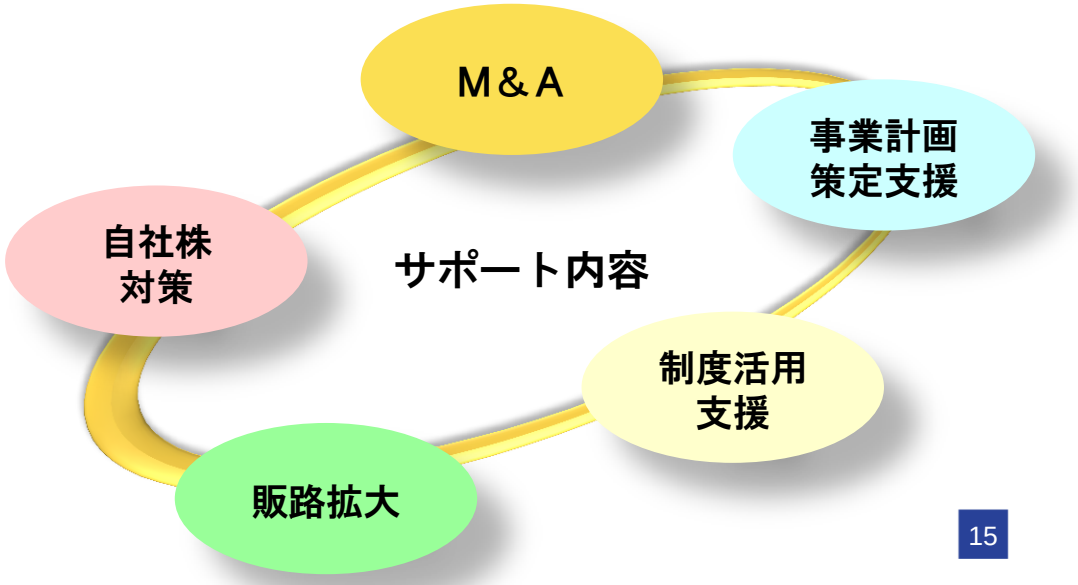
創業期 → 成長期 → 低迷期 → 再生期

ソリューションメニュー

- ビジネスマッチング・商談会
- ｼﾝｼﾞｹｰﾄﾛｰﾝ・私募債 ﾌｧﾝﾄﾞの活用・補助金申請
- 創業計画策定支援
- 成長分野進出（医療介護・農業等）
- 経営改善 事業再生
- 事業承継・Ｍ＆Ａ

子会社の設立

会社名	株式会社京葉銀キャピタル＆コンサルティング
所在地	千葉市中央区千葉港５－４５
資本金	５，０００万円
株主	京葉銀行（１００％）
設立	２０１９年４月１日
主な業務	投資事業有限責任組合の運営業務 経営コンサルティング業務 Ｍ＆Ａ業務



（4）住宅ローンビジネス

■ 住宅ローンを入口に生涯取引を獲得

取引基盤の拡大

住宅ローン取引先	内その他ローン利用先
71,541先	9,861先（13.8%）

（2019年3月末）

家計のメイン取引へ

- 給与振込
- 資産形成
- 目的別ローン
- 相続
- 年金
- 被相続

付加価値の拡大

借り方の多様化

- フリー住宅ローン：住宅・マイカー・教育資金をまとめて借換え可能
- 住宅リバースローン：シニア層の住宅資金ニーズに対応

利用者限定の特典

- 特典フリーローン：住宅ローン利用者だけの金利優遇をご用意
- 契約者専用カードローン：住宅ローンと同時審査で急な資金需要に利用可能

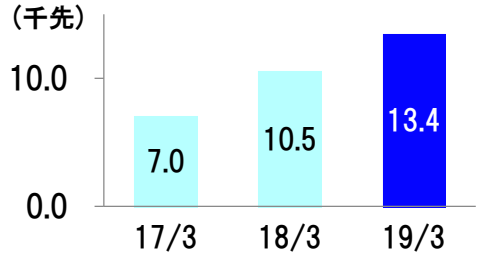
（5）資産形成ビジネス・相続ビジネス

■ 年齢層に応じたコンサルティングを強化

若年層への資産形成ビジネス

◆お客さま本位のコンサルティングの実践
◆お客さまへの情報提供の充実
◆多様なニーズにお応えする商品ラインアップの整備
◆お客様の目的を実現するための態勢の構築

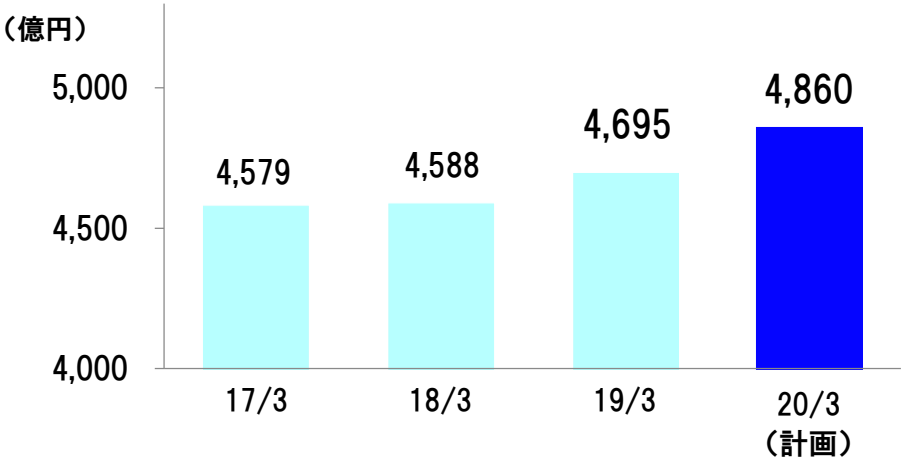
投信積立契約先数



資産運用ｾﾐﾅｰの実施状況
（2019年3月期）

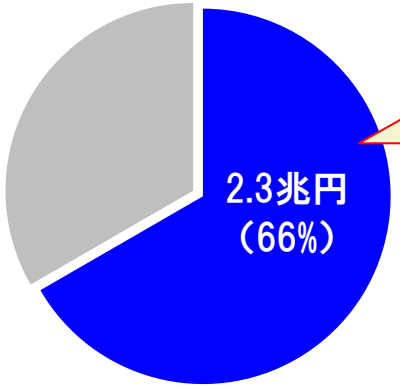
回数	参加者
608回	4,337名

個人預かり資産（投資信託・保険商品・公共債）



相続ビジネス

当行の60歳以上顧客の預金残高割合



次世代への
資産移転を
サポート

18/5～ 相続定期預金	19/4～ 家族信託
相続相談者専用定期預金 1,398先 受付額 51.8億円 相続資金専用定期預金 752先 受付額 93.7億円	 ◆家族信託口座の開設 ◆信託契約に基づく融資 ◆信託契約書作成の専門家紹介

（2019年3月末現在）

（６）オムニチャネル

■ 情報通信技術（ＩＣＴ）を活用し、お客さまに高い利便性を提供

オムニチャネルの強化

対面

ＩＣＴを活用した次世代型店舗

スムーズな手続きで相談時間を捻出

コンサルティングの充実

高度なｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞを提供できる態勢の構築

預金・決済

融資・資産運用

いつでも・どこでも
便利で安心・快適なサービス

当行アプリ

ｷｬｯｼｭﾚｽ決済

pring
PayPay
Edy
LINE Pay

資産管理

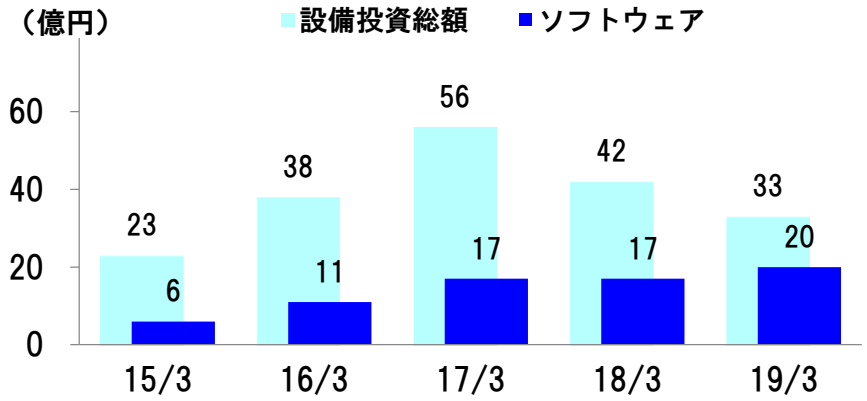
Money Forward
Moneytree
zaim

非対面完結ローン

フィンテック企業と連携によりサービス拡大

非対面

設備投資の状況



※千葉みなと本部の投資を除く

キャッシュレス化への対応

19/4
メルペイ連携開始

Pay

京葉銀行 → 即時振替

19/5
Origami Pay 連携開始

Pay

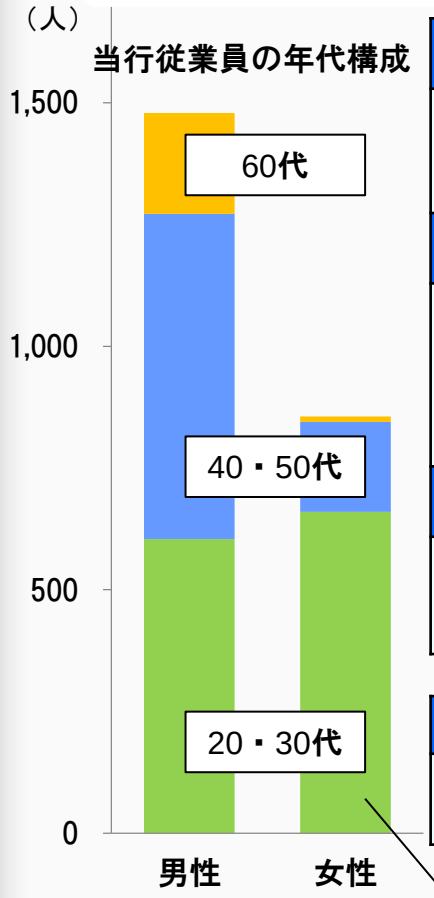
京葉銀行 → 即時振替

（７）人財戦略

■ 従業員のスキルと満足度を向上

従業員の能力開発

行員が最大限に能力を発揮できる体制を整備



■シニア行員に向けた取組み

➢シニアスタッフ行員制度の新設
（70歳まで継続雇用）

■管理職・中堅行員に向けた取組み

➢管理職向け多面評価の開始
➢Ｔｈａｎｋｓｶｰﾄﾞの導入
（褒める文化の醸成）

■若手行員に向けた取組み

➢資格取得に向けた選抜研修
（ＦＰ１級取得支援）

■プロフェッショナル人材の育成

➢外部研修制度

役席者に対する女性の比率	
19/3	21.1%

働き方改革

■制度休暇の拡充

➢年間３日間の増設
➢時間単位での有休取得制度を導入

■長時間労働の削減

➢就業時間の見直し等により労働時間管理を強化

女性活躍ﾊﾟﾜｰｱｯﾌﾟ大賞
奨励賞
（公益財団法人 日本生産性本部）

ｲｸﾒﾝ企業ｱﾜｰﾄﾞ2018
両立支援部門 特別奨励賞
（厚生労働省）

従業員満足度向上 ➢ お客さまサービスのさらなる向上へ

（８）生産性の向上

■ 業務効率化・デジタル化の推進による生産性向上の取り組み

業務効率化への取り組み

事務人員

業務の見直し

転換

本部
集中化

ＲＰＡ
による
自動化

手順の
簡素化

営業人員

営業人員の捻出

デジタル化の推進

ﾀﾌﾞﾚｯﾄ端末
の活用

・営業推進への活用
・業務効率化

ﾍﾟｰﾊﾟﾚｽ
の促進

・電子サイン拡大
・社内資料のﾍﾟｰﾊﾟﾚｽ化

営業時間の捻出

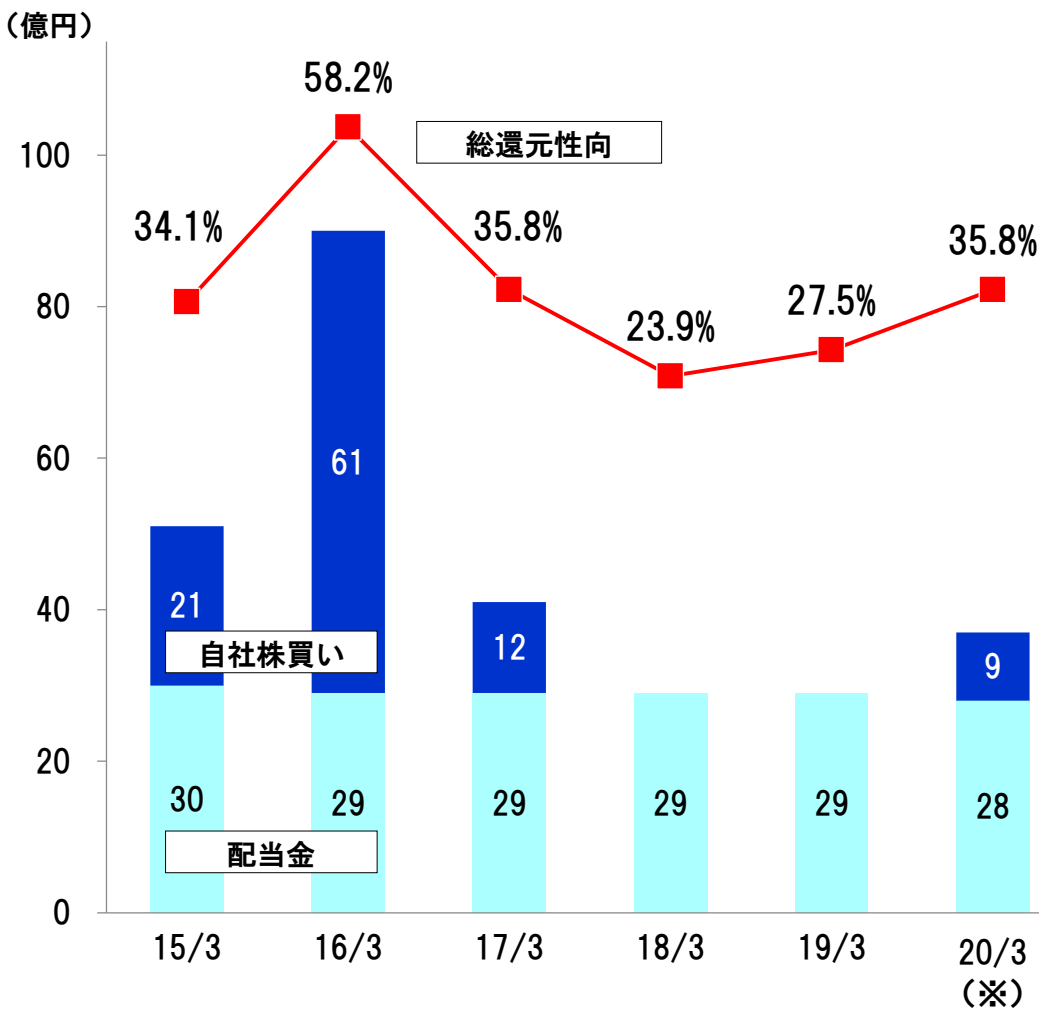
※ＲＰＡとは、ロボティック・プロセス・オートメイションの略です。

４．株主さま還元について

（１）株主優待制度

■ 内部留保の充実と日頃の感謝を込めた２種類の株主優待

株主還元額と総還元性向



株主優待制度

優待1 ギフトカードの贈呈

●3月31日において1年以上継続して
500株以上保有されている株主さまご本人

株主さまの保有株数に応じて年1回プレゼント!

- 500株以上 2,500株未満 …1,000円相当
- 2,500株以上 5,000株未満 …3,000円相当
- 5,000株以上 …5,000円相当

優待2 株主優待定期預金

●500株以上保有されている株主さまご本人
●お取扱期間は年2回

スーパー定期
店頭表示金利 ＋年0.2%

- 500株以上 5,000株未満 …100万円まで
- 5,000株以上 …200万円まで

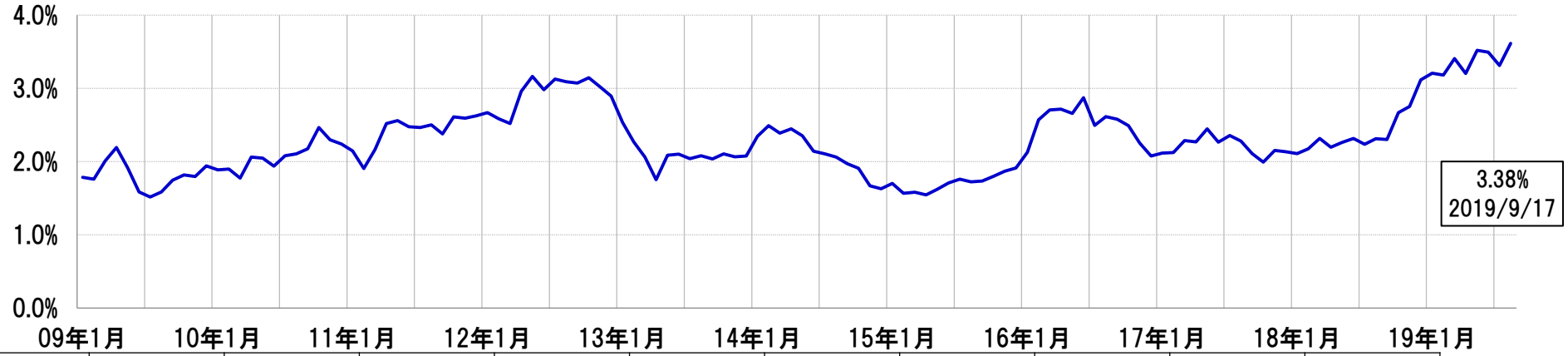
株主優待定期預金を満期日前にご解約された場合、当行所定の中途解約利率が適用されます。
※くわしくはお近くの営業店、もしくは京葉銀行総務グループへお問い合わせください。
0120-367-300　受付時間：月～金 9:00～17:00（祝日および12月31日～1月3日は除きます）

※2020年3月期の自社株買いの金額については、
2019年8月8日までに取得した自己株式の価額総額にて表示

５．地域貢献への取り組みについて（動画）

（ご参考）１０年間の株価推移（2009年1月～19年8月）

配当利回り推移（※）

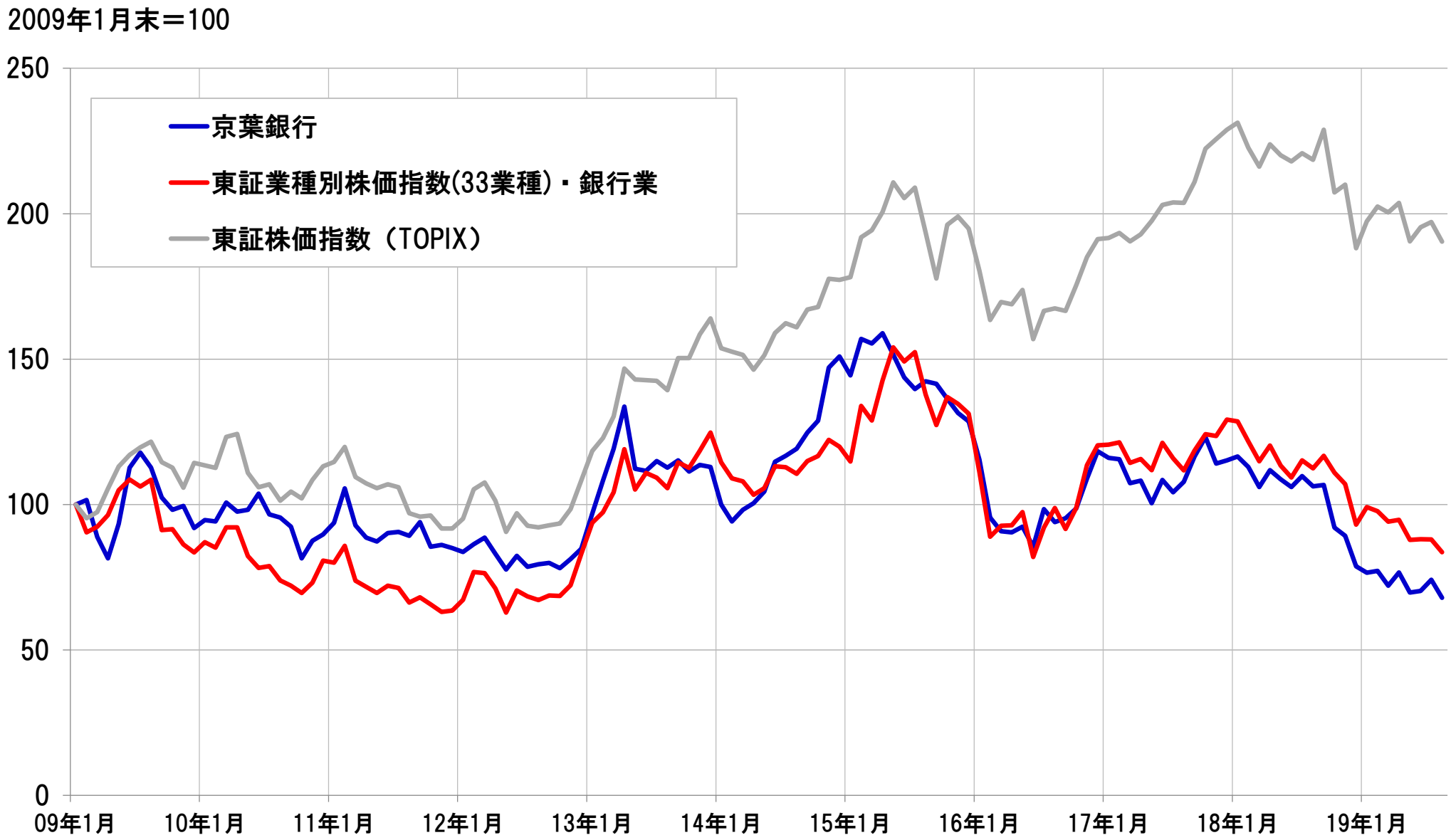


(※)月間終値÷年間配当金

年度	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
年間配当金(円)	8.0	9.0	10.0	11.0	10.5	11.0	11.0	11.0	11.0	22.0

※2018年10月1日付で株式併合（2株を1株に併合）を行いました。2018年度の年間配当金については株式併合を反映して記載しております。

（ご参考）１０年間の株価推移（2009年1月～19年8月）



(※)月末終値を指数化　　出所：東京証券取引所

MEMO

京葉銀行のコミュニケーションシンボル

「α」の文字が描く重なりと上方へ伸びてゆくラインは、
人と人との“きずな”と、そこを出発点に
無限に伸びてゆく未来をあらわしています。
コミュニケーションネームの「アルファバンク」は、
“人とのきずなを大切に、無限の未来を切り開いてゆきたい”
“常に皆さまにプラスアルファを提供し続ける銀行でありたい”
そんな京葉銀行の思いをあらわしています。

＜本資料に関する照会先＞
株式会社　京葉銀行　経営企画部
TEL：043－306－2121（代表）

本資料には将来の業績に関わる記述が含まれていますが、こうした記述は将来の業績を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。将来の業績は、経営環境の変化等により異なる可能性があることにご留意ください。また、本資料は情報の提供のみを目的として作成されたものであり、特定の証券を推奨するものではありません。