

行員のスキルアップに向けた取り組み

お客さまに質の高いコンサルティングを提供するため、行員一人ひとりの能力開発とキャリア形成を積極的に支援しています。

より実践的な研修を充実させるほか、難易度の高い公的資格の取得に向けた取り組みを強化しています。

◆資格取得状況(2018年3月末)

資格名	保有者数
ファイナンシャルプランナー1級	75名
ファイナンシャルプランナー2級	1,500名
社会保険労務士	20名

働き方改革の推進

「働き方改革」の推進により、生産性の向上を図るとともに、多様な人財が自らの能力、個性を発揮し、仕事に前向きに取り組めるような環境づくりに努めています。

2017年10月には、ワーク・ライフ・バランスを実現できるよう、全役員および管理職が「イクボス宣言」を行いました。



女性活躍推進への取り組み

女性の活躍推進を人財戦略の重要なテーマのひとつとして位置づけ、男女ともに活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

2018年4月には、こうした取り組みが評価され、公益財団法人日本生産性本部が主催する「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」で「女性活躍パワーアップ大賞奨励賞」を受賞しました。



シニア行員の活躍推進

2018年7月、豊富な経験を有し、意欲のある人財の活躍を推進するべく、65歳以上の行員を継続雇用するシニアスタッフ行員制度を新設しました。高度な知識・経験・技能を次世代に伝えていくことで、お客さまにより質の高いコンサルティングを提供してまいります。